



CRISIS CORONAVIRUS. ESTADO DE ALARMA (11)

5 de mayo de 2020

Estimados compañeros/as,

Como ya sabéis el pasado día 14 de marzo entró en vigor el Estado de Alarma por la crisis del Coronavirus COVID-19

Ayer lunes 4 de mayo, se celebró la decimocuarta reunión de coordinación entre la Empresa y la Representación Social.

RR.HH ha proporcionado datos sobre la situación en Iberdrola:

REUNIONES	SOSPECHOSOS	CONTAGIOS CONFIRMADO
1	56	0
2	90	0
3	156	0
4	183	5
5	246	7
6	231	20
7	180	23

REUNIONES	ASISTENCIA DOMIC./HOSPIT.	CONTAGIOS CONFIRMADOS
8	137	24
9	101	26
10	92	28
11	77	28
12	78	29
13	78	30
14	79	30

En las últimas reuniones de la Comisión de Seguimiento se han tratado los asuntos correspondientes al Plan de Reincorporación y las acciones a adoptar en el mismo.

Las nuevas medidas implantadas las puedes consultar aquí:

<http://portal.corp.iberdrola.com/wps/wcm/myconnect/empleado/e5841cd0-026e-4f3f-a33b-ce92074c67a8/Comunicado200504.pdf?MOD=AJPERES&CVID=n7w4UrL&CVID=n7w4UrL>

Se van realizando modificaciones del Plan de Reincorporación para adaptarlo a la realidad con respecto a la incidencia del contagio por la Covid-19.

Como novedad en el día de hoy, además de las medidas que ya ha informado la Empresa, se han tratado los siguientes puntos:

➤ **Test serológicos.**

- Se van a realizar **test a todos los trabajadores/as de Iberdrola que han estado teletrabajando** como requisito previo a la posible asistencia física a los Centros de Trabajo.
- Se continuarán realizando **test a todos los trabajadores/as que han estado realizando su labor de forma presencial** en los distintos Centros de Trabajo, por tratarse de personal esencial.
- Se realizarán **test PCR a los compañeros/as que han estado afectados por la COVID-19**, como condición imprescindible para su vuelta presencial al trabajo.



FICA
Energía



• Sección Sindical Estatal
Grupo Iberdrola

Los Servicios Médicos harán un esfuerzo para realizar el máximo de test diarios posibles, cuestión que desde **UGT valoramos positivamente**. Se prevé realizar de 400 a 750 pruebas diarias, por lo que hemos solicitado garantizar las medidas preventivas evitando aglomeraciones en los Servicios Médicos aunque ello implique espaciar una semana más el proceso de pruebas.

➤ **Adaptación Fases anunciadas por el Gobierno al Plan de Reincorporación de Iberdrola.**

Hemos manifestado que, con los resultados del mapa serológico, se deben adaptar las Fases aprobadas por el Gobierno al Plan de Reincorporación de Iberdrola que hemos acordado entre Empresa y Representación Social y no al contrario. **No podemos convertir la reincorporación en una carrera por ser la primera gran Empresa en contar con toda su Plantilla en los Centros de Trabajo.**

No hay razón para las prisas cuando se ha demostrado la más que evidente productividad del teletrabajo, lo importante es que se realice una reincorporación con garantías de evitar posibles contagios

➤ **% de personal reincorporado a partir del próximo día 11 de mayo**

Se está recabando información de las distintas jefaturas para conocer cuántos trabajadores/as se incorporarán a los distintos Centros el próximo día 11 de mayo.

Desde **UGT** hemos solicitado los datos y la información necesaria, de cara a poder observar el grado de cumplimiento del Plan.

Además de las citadas medidas, se han tratado otros temas como; SMP, SMVO, Nuevos Ingresos, Entrevistas, etc. en definitiva, la actividad ordinaria en muchos de los procesos internos. **Se debe empezar a retomar de manera paulatina todas estas cuestiones aunque de momento, será difícil hacerlo de manera presencial.** Se ha marcado un plazo de una semana para aportar medidas y fijar un calendario.

Pedimos a todos los compañeros/as responsabilidad y que extremen la precaución.

Todas aquellas situaciones en las que se entienda que no se están cumpliendo las recomendaciones o medidas preventivas establecidas, deben trasladarse cuanto antes a la jefatura y a la Representación Social.

¡Seguimos abiertos!

Continuamos atendiendo e informando a través de e-mail, teléfono y WhatsApp

No dudes en contactar con nosotros si lo necesitas.

Saludos y ánimo a todos/as.