



CRISIS COVID-19. NUEVA NORMALIDAD (3)

10 de julio de 2020

Ayer día 9 de julio se celebró la vigésimo quinta reunión de coordinación entre la Empresa y la Representación Social.

RR.HH ha proporcionado datos sobre la situación en Iberdrola:

REUNIONES	SOSPECHOSOS	CONTAGIOS CONFIRMADO
1	56	0
2	90	0
3	156	0
4	183	5
5	246	7
6	231	20
7	180	23
8	137	24
9	101	26
10	92	28
11	77	28
12	78	29
13	78	70

REUNIONES	ASISTENCIA DOMIC./HOSPIT.	CONTAGIOS CONFIRMADOS
14	79	30
15	54	35
16	51	35
17	60	35
18	10	38
19	26	40
20	10	40
21	23	40
22	23	40
23	6	40
24	5	40
25	4	40

Se aportan los siguientes datos sobre la realización de las pruebas:

TEST REALIZADOS	RESULTADOS	NEGATIVOS	ANTICUERPOS	PENDIENTES PCR*
3500	633	568	39	26
-----	1800	1590	137	73
7100	5200	4628	343	208
8429	7406	6714	422	59
8820	8429	8411	445	18
8909	8798	8030	464	1
8959	8831	8363	468	1
8898	8867	8383	484	2
9006	8908	8421	487	0
9006	8908	8421	487	0

*están pasando la enfermedad, continúan en cuarentena en casa y realizarán test PCR antes de la incorporación.

Vigésima quinta reunión:

<http://portal.corp.iberdrola.com/wps/wcm/myconnect/empleado/4f94201c-766e-4f83-b020-20b71420a568/20200701Comunicado.pdf?MOD=AJPERES&CVID=ncJAfsr&CVID=ncJAfsr>

Ayer, como era de esperar después de una semana en la que el 100% de la Plantilla ha vuelto al trabajo presencial, ha sido el momento de transmitir a RRHH las quejas que nos estáis haciendo llegar a la Representación Social, o por lo menos a UGT, de la escasa distancia de seguridad que hay entre muchos de vuestros puestos de trabajo.

Los delegados/as de prevención de UGT están gestionando todas ellas, y nos ponemos a disposición de los trabajadores/as para que nos sigáis haciendo llegar, a través de estos delegados, todas las cuestiones que creáis necesarias para intentar dotaros de un entorno laboral seguro y saludable.



FICA
Energía



• Sección Sindical Estatal
Grupo Iberdrola



Igualmente, queremos hacer un recordatorio a la Plantilla sobre la obligatoriedad del uso de mascarillas en todos los lugares donde no se pueda guardar la distancia de 1,5 metros, o cuando se transite o utilicen zonas comunes. Protegiéndote tú, nos proteges a tod@s.

Derivado del aumento de la movilidad en bicicletas y patinetes eléctricos como consecuencia de las recomendaciones de la Autoridades de evitar en la medida de lo posible el transporte público y potenciar los desplazamientos al aire libre, ha aumentado sustancialmente el uso de estos medios de transporte alternativos y el recurrente problema de aparcamiento de vehículos se ha extendido al aparcamiento de este tipo de transporte alternativo.

La respuesta de RRHH ha sido que al igual que existe un número de plazas de parking para automóviles, existe un número de plazas para este tipo de vehículos. Desde UGT pensamos que se deben de acometer e impulsar medidas que faciliten estos medios; más estacionamientos, puntos de recarga, etc. y este puede ser un buen momento para comenzar, más si cabe, cuando son habituales los mensajes de la Compañía de una movilidad sostenible y una vida saludable.

Son continuas las publicaciones y estudios de la OMS y otros expertos en la materia, en las cuales nos ponen en aviso continuo de, digamos, “novedades del virus”, las cuales nos indican que esto no ha acabado, que los brotes siguen apareciendo y que no debemos bajar la guardia. La Empresa **no está tomando ninguna medida más allá** de las establecidas en los protocolos y normativas de ámbitos legales. Bien es cierto que si haces lo que establece la ley, no tienes la obligación legal de hacer más, pero pensamos que Iberdrola tiene estructura y recursos para poder establecer medidas por encima de lo que por ley está obligado.

Por último, señalar que prácticamente ya hemos vuelto a la normalidad en **TODOS** los centros y puestos de trabajo dentro de Iberdrola, **apelando a la responsabilidad de los trabajadores**, sin embargo, todavía no es así con algunas cuestiones como las duchas para el personal de “campo”, vending, etc. Desde UGT creemos que es demasiado pronto para volver a esta normalidad y que deberíamos mantener algunas medidas más allá de los meses de verano, **pero si no se tienen en cuenta nuestras pretensiones creemos que debería volver TODO**, con las medidas necesarias para garantizar la salud de los trabajadores.

¡ESTAMOS ABIERTOS!

No dudes en Contactar con nosotros si lo necesitas